



**CERTIFICATO DI STIPENDIO O SALARIO da rilasciarsi in Duplice Copia PER I DIPENDENTI DI AZIENDE PRIVATE**

L'Amministrazione \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_

Con sede in \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

Operante con N° Dipendenti: ..... Capitale Sociale EURO ..... Nel settore di .....

Rappresentata nel sottoscritto nella qualità di \_\_\_\_\_ rilascia il presente certificato ad uso cessione di stipendio consentendo la trattenuta sulla retribuzione del cedente a partire dalla data indicata nel contratto che verrà notificato, delle quote mensili cedute, impegnandosi a trasmettere direttamente all'Istituto Sovventore, a mezzo conto corrente postale o bancario con espressa dichiarazione di non assumere alcuna responsabilità sul buon fine dell'operazione del prestito non dovendo essere garantito in analogia dell'art. 54 del DPR 5 gennaio 1950 n. 180 contro i rischi sulla vita e l'impiego, nei casi in cui venga meno, per qualsiasi motivo, in tutto o in parte la corresponsione della retribuzione.

1° IL SIG. \_\_\_\_\_ COD. FISC. \_\_\_\_\_  
NATO A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_ presta servizio presso questa Amministrazione dal giorno \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_

2° ha già prestato servizio precedente presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

3° la nomina è - ( ) a tempo indeterminato - ( ) a tempo determinato con scadenza al \_\_\_\_\_

4° il servizio complessivo già prestato utile agli effetti della pensione è di anni \_\_\_\_\_ e non può essere collocato a riposo prima del \_\_\_\_\_ salvo \_\_\_\_\_

5° attualmente non sono in corso a suo carico provvedimenti disciplinari o penali, atti a provocare la sospensione o la diminuzione delle somme corrispondenti e che egli è a tutt'oggi in piena attività di servizio, e comunque, non è rimasto assente da lavoro negli ultimi sei mesi per infortunio e/o malattia per più di trenta giorni, inoltre alla data odierna non risulta alcuna richiesta di collocamento a riposo.

6° Ha già adempiuto e non ha obblighi di leva.

7° E' provvisto della retribuzione annua lorda, compresa 13° e 14° mensilità e di altre indennità pensionabili, di \_\_\_\_\_ corrispondenti a mensili lorde (1/12 della retribuzione annua lorda) \_\_\_\_\_ che al netto delle ritenute previdenziali, fiscali e sindacali si riduce a mensili € \_\_\_\_\_

**Su detto importo gravano le seguenti ritenute:**

- Per Alimenti dovuti per Legge \_\_\_\_\_
- Per \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_
- Per Pignoramento /i \_\_\_\_\_
- Per Cessione V° in corso con \_\_\_\_\_
- Per Delegazione di Pagamento con \_\_\_\_\_
- Per Altro Prestito con \_\_\_\_\_

**TOTALE DELLE TRATTENUTE...** \_\_\_\_\_

**SI RIDUCONO A MENSILI NETTE** \_\_\_\_\_

8° Risulta **IN ESSERE** precedente contratto di prestito verso cessione del V° con SOCIETA' .....DECORRENZA.....  
**SCADENZA**..... per durata **MESI TOT.** ..... ma il cui **residuo debito ATTUALE** è di n°quote ..... per mensili di €.....cad.  
e per complessivi € .....

9° Risulta **IN ESSERE** precedente contratto di prestito verso **DELEGAZIONE** con SOCIETA' .....DECORRENZA.....  
**SCADENZA**..... per durata **MESI TOT.** ..... ma il cui **residuo debito ATTUALE** è di n°quote ..... per mensili di €.....cad.  
e per complessivi € .....

9.1. ° Risulta **IN ESSERE** precedente contratto per **ALTRI PRESTITI** con SOCIETA' .....DECORRENZA.....  
**SCADENZA**..... per durata **MESI TOT.** ..... ma il cui **residuo debito ATTUALE** è di n°quote ..... per mensili di €.....cad. e per complessivi € .....

10° Ha percepito un Anticipo T.F.R. in data \_\_\_\_\_ pari a Euro \_\_\_\_\_  
A tutt'oggi, in caso di cessazione dal servizio, ha diritto ad una indennità di licenziamento, al netto di eventuali anticipo, composto da:

- T.F.R. accantonato presso l'Azienda euro \_\_\_\_\_
- T.F.R. accantonata presso il FONDO euro \_\_\_\_\_ nome Fondo Complementare TFR \_\_\_\_\_

11° Il Sottoscritto si impegna, inoltre, in caso di riduzione, cessazione, anche temporanea della trattenuta per qualsiasi motivo, di darne immediata comunicazione all'Istituto Sovventore e, con riferimento al TFR gestito dall'Azienda:

- non concederà alcuna anticipazione al cedente mutuatario che ne facesse richiesta durante il periodo di ammortamento del prestito che l'Istituto Sovventore avrà notificato;
- In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, per il combinato disposto di cui agli art. 43, 52 e 55 del T.U. 180/50, verserà all'Istituto Sovventore l'intero importo del TFR maturato alla data di cessazione del rapporto di lavoro, fino a concorrenza del residuo debito della cessione notificata;
  - (@) altresì il sottoscritto, al fine di poter ricevere comunicazioni inerenti il finanziamento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 D. Lgs 196/2003 e ss. mm., presta il consenso all'utilizzo dell'indirizzo di posta elettronica dell'Ente Dichiarante, di seguito riportato  
\_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_
  - Referente Sig./ra \_\_\_\_\_
- L'azienda accetta delegazione di pagamento: (....) SI (....) NO Se "SI" in quale misura dello stipendio: \_\_\_\_\_

• Il contratto dovrà essere notificato presso la nostra sede di \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ assume la piena responsabilità dei dati e delle notizie di cui sopra e ne conferma l'assoluta esattezza.

**TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE**

Data, \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_